



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง
จังหวัดสมุทรปราการ

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ๒. จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้งด้านสรรหา การเลื่อนขั้นและปรับปรุงตำแหน่ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร ละครการบริหารผลตอบแทน	๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๒. ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๓. ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ๔. นำเสนอคณะกรรมการ ๕. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
๒ การสรรหาคนดีคนเก่ง	สรรหาพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับภารกิจและปริมาณงานขององค์การบริหารส่วนตำบล	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ในตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการการหรือประกาศรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยวิธีการประชาสัมพันธ์รับโอนหรือร้องขอให้ ก.อบต. เป็นผู้ดำเนินการสรรหา
๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร และดำเนินการตามแผนให้ สอดคล้องตามความจำเป็น ๒. กำหนดการพัฒนา บุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ๓. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๑. ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๒. พิจารณาให้บุคลากรได้รับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้าในแผนพัฒนาบุคลากร ๓. หน่วยงานมีการประเมินความพึงพอใจของ บุคลากรด้านเจตคติ ด้านความรู้ ความสามารถ ด้านระบบ/กลไก ขั้นตอนและกระบวนการด้านพัฒนาองค์กร ด้านสภาพแวดล้อมและขวัญ กำลังใจ ด้านอำนวยความสะดวกและระบบ สารสนเทศ ด้านผู้บังคับบัญชา

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	หน่วยงานมีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาค ผู้บังคับบัญชาตามลำดับ คูแล กำกับ ติดตาม และสามารถตรวจสอบได้ และประเมินผลการปฏิบัติงานจนถึง คณะกรรมการกลั่นกรองผลการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการใน ความรู้ ทักษะ และสรรถนะทุกคน อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๖. ด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากร ใน หน่วยงาน	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การ บริหารส่วนตำบลทรงคนองว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วน ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ องค์การ บริหารส่วนตำบลทรงคนองว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการท้องถิ่น
๗. การสร้างความก้าวหน้า ในสายอาชีพ	ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ	หน่วยงานประชาสัมพันธ์เส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ บุคลากรทราบ พร้อมทั้งให้คำปรึกษา
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ความปลอดภัยในการ ทำงาน	ดำเนินการจัดสถานที่ทำงานให้มี ความสะอาดและมีสภาพแวดล้อมที่ดี จัดกิจกรรม ๕ ส. โต้ะทำงานของแต่ละคน