

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ
 ๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง พบว่ามีผล คะแนน ๖๘.๔๘ คะแนน ระดับผลการประเมินอยู่ในระดับ C ดังนี้

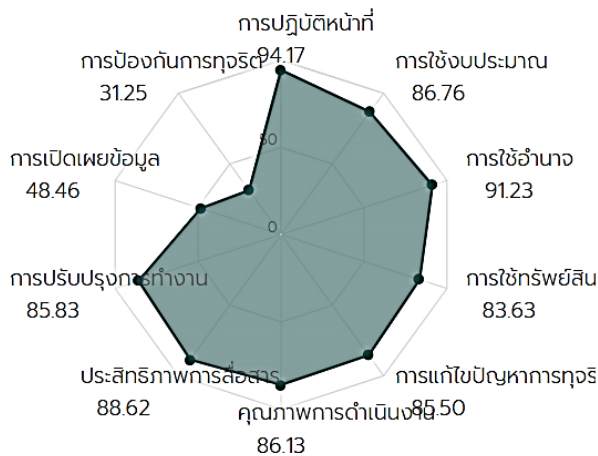


คะแนน องค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง

68.48 คะแนน

ระดับผลการประเมิน

C



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	94.17
2	การใช้อำนาจ	91.23
3	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	88.62
4	การใช้งบประมาณ	86.76
5	คุณภาพการดำเนินงาน	86.13
6	การปรับปรุงการทำงาน	85.83
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.50
8	การใช้ทรัพยากรของราชการ	83.63
9	การเปิดเผยข้อมูล	48.46
10	การป้องกันการทุจริต	31.25

คะแนนสูงสุด 94.17 คะแนน

คะแนนต่ำสุด 31.25 คะแนน

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ผลคะแนนที่พบมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ดำเนินงานอย่างโปร่งใสไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง และการสร้างความสะดวกในการขออนุญาตเพื่ออิมมิตีร์พาสของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงาน

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ผลคะแนนที่พบมีประเด็นจะต้องปรับปรุง คือ การให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริการประชาชนให้มากขึ้น จากผลคะแนนยัง อยู่ในระดับไม่เต็มร้อย

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผลคะแนน OIT พบว่าขาดข้อมูลหลายหัวข้อ หน่วยงานยังไม่เข้าใจรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้เตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด เช่น O๒ ข้อมูลผู้บริหาร O๓ อำนาจหน้าที่ O๔ ข้อมูลการติดต่อ O๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง O๓๗ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต O๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ฯลฯ จึงควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่าง ๆ OIT- หน่วยงานควรมีการทำความเข้าใจกับรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัดก่อนจะดำเนินการเตรียมข้อมูลต่าง ๆ และการกำหนด link ของ ULR ที่สอดคล้องกับตัวชี้วัด

๒. ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารฯ และ เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนองได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง ดังนี้

๑) ด้าน ข้อมูลพื้นฐาน ให้มีการจัดทำข้อมูลผู้บริหารให้ครบองค์ประกอบ โดยมอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๒) ด้านการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล ด้าน Social Network เช่น Facebook ให้แสดงตำแหน่งเครือข่ายบนหน้าเว็บไซต์หลัก โดยมอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๓) ด้านแผนการดำเนินการ ให้รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๕ เดือน โดยมอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๔) ด้านการปฏิบัติ จัดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานแสดงบนเว็บไซต์ โดยมอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๕) ด้านการให้บริการ ให้มีข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ และรายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ โดยมอบสำนักปลัดฯติดตามผลการดำเนินการแต่ละกองที่เกี่ยวข้อง

๖) ด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รอบ ๕ เดือน และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ ให้ครบองค์ประกอบโดยใช้ข้อมูลตามข้อบัญญัติงบประมาณ มอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๗) ด้านการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ให้มีประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ และรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี มอบกองคลังดำเนินการและโดยให้สำนักปลัดฯเป็นหน่วยติดตามผล

๘) ด้านบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้มีการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี ให้ครบองค์ประกอบ มอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๙) ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ และข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ มอบสำนักปลัดฯ เป็นผู้รับผิดชอบ

๑๐) ด้านเจตจำนงสุจริตการบริหาร ให้ดำเนินการแสดงเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและมีการลงนามของผู้บริหารฯ และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารฯ ให้ครบองค์ประกอบ

๑๑) ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้แสดงกิจกรรมที่ค่านิยมปฏิบัติงานอย่างสุจริตในปี ๒๕๖๕

๑๒) ด้านแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้ครอบคลุมปี พ.ศ. ๒๕๖๕, รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๕ เดือน ของปี พ.ศ.๒๕๖๕ และรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีของปี ๒๕๖๔

๑๓) ด้านมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ให้ดำเนินการจัดทำ ให้ ครอบงำประกอบ

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จากการ พิจารณาขององค์การบริหารส่วนตำบลทรงคนอง เมื่อวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผู้บริหารฯและบุคลากรได้ ร่วมกันหาแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และนำมากำหนดมาตรการ และแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๑. กำหนดแนวทาง มาตรการ การ ดำเนินงานจัดทำ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	๑. ผู้บริหารฯและ บุคลากรได้ร่วมกัน ประชุมหาแนว ทางการดำเนินงาน ๒. มอบหมายงาน ในแต่ละกองงานที่ เกี่ยวข้องดำเนินการ ๓. ติดตามผลการ ดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	เอกสารต่างๆ ตาม ตัวชี้วัดบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้ ครบถ้วน
๒. สร้าง ฐาน ความคิดให้บุคลากร หน่วยงาน	การประชาสัมพันธ์ การดำเนินการ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายใน หน่วยงาน	สำนักปลัดฯ	ม.ค. – มี.ค. ๖๕	ติดตามผล และ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้ ครบถ้วน
๓. การปรับปรุง ระบบการทำงาน และ เติม ประสิทธิภาพการ สื่อสารให้ประชาชน ในพื้นที่ทราบ	๑. การปรับปรุง ช่องทางการติดต่อ ของ อบต.ทรงคนอง ให้หลากหลาย ๒. ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของ หน่วยงาน ให้ ประชาชนทราบใน ทุกช่องทาง	สำนักปลัดฯ	ตลอดทั้งปี ๒๕๖๕	ติดตามผล และ ดำเนินงานตาม ตัวชี้วัดบนเว็บไซต์ ของหน่วยงานให้ ครบถ้วน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
	๓. พัฒนาบุคลากร ในหน่วยงานในด้าน การบริการ ประชาชนให้มีความ คุณธรรมและความ โปร่งใส			